

# Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Depuis le 1er janvier 2019, de nouvelles obligations ont été mises en place pour les entreprises en matière de lutte contre **le harcèlement sexuel et les agissements sexistes**.  
L'actualité sociale met en avant une augmentation des plaintes.

En tant que dirigeant d'entreprise, acteur RH, manager, représentant du personnel, ou référent harcèlement sexuel et agissements sexistes, vous avez l'obligation d'agir contre ces pratiques et de mettre en place des mesures de prévention.

Cette formation vous fournit les clés pour comprendre ce que sont le harcèlement sexuel et les agissements sexistes en entreprise, et bien réagir face à ces situations.

## PUBLIC VISÉ

Les référents harcèlement sexuel, les acteurs RH, les représentants du personnel, les managers et toutes les personnes qui peuvent être confrontées à des salariés en situation de harcèlement sexuel

## PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

## OBJECTIFS

- Maîtriser le cadre théorique et juridique du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Savoir bien réagir avec une personne en situation de harcèlement sexuel
- S'entraîner à mener des entretiens

## PÉDAGOGIE

Pédagogie très participative avec mises en situation avec un **comédien-formateur** afin d'acquérir les bons réflexes face à une plainte de harcèlement sexuel. Les mises en situation sont adaptées aux réalités du terrain et aux participants de chaque entreprise

## MODALITES PRATIQUES

1 journée. 1570 €HT

Groupe de 6 personnes maximum

## PROGRAMME

### Comprendre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes et s'appropriier le cadre réglementaire

- Situer le harcèlement sexuel au sein des RPS
- Connaître les obligations de l'employeur notamment en termes d'affichages obligatoires et de documents à établir ou à actualiser, de sensibilisation du personnel
- Orienter, informer et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel
- Identifier où s'arrête la séduction et où cela devient du harcèlement sexuel
- Accueillir une situation de harcèlement sexuel, vérifier la réalité
- Connaître les mesures à prendre pour accompagner la victime, et quelle posture adopter pour recueillir sa parole

### Bien réagir face à une situation de harcèlement sexuel

- Les 3 étapes d'un entretien avec une personne victime de harcèlement sexuel
- Déceler le vrai du faux : harcèlement réel ou imaginaire, comment faire la différence ?
- Quelles questions poser pour identifier les faits concrets
- Comment faire la différence entre harcèlement réel ou imaginaire
- Quelles questions poser pour identifier les faits concrets
- Intégrer le devoir du respect de la confidentialité et du devoir d'alerte
- Diligenter une enquête suite à une situation de harcèlement sexuel

### Mises en situation sur des cas de harcèlement sexuel

- Une personne qui a du mal à parler ou qui s'écroule en larmes
- Une personne qui accuse une autre de harcèlement sexuel alors qu'il s'agit de blagues sexistes maladroites
- Une personne qui vient signaler qu'une de ses collègues serait l'objet de harcèlement sexuel mais qu'elle ne veut pas en parler etc ....